

TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2016
VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2017

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2016

Năm 2016 là năm đánh dấu cột mốc quan trọng đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; Công ty đã hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông giao. Trong bối cảnh tình hình kinh tế chung vẫn còn khó khăn với nhiều biến động về cơ chế chính sách có ảnh hưởng lớn đến công tác đầu tư phát triển trong đó có phát triển năng lượng là lĩnh vực kinh doanh chính của TV2. Bên cạnh đó với yêu cầu về môi trường ngày càng cao nên các dự án điện than đang bị xã hội phản đối cũng đã có ảnh hưởng trực tiếp đến công tác tìm kiếm việc làm mới cũng như triển khai các dự án nhiệt điện là lĩnh vực TV2 có thể mạnh hiện nay. Việc Chính phủ ngừng đầu tư các dự án Điện Hạng nhân gây ảnh hưởng không nhỏ đến kế hoạch sản xuất của Công ty nhất là công tác khảo sát.

Tuy nhiên, với lợi thế có khối lượng công việc của các hợp đồng đã ký từ nhiều năm trước, tập thể cán bộ và người lao động của TV2 đã chủ động sáng tạo và nỗ lực quyết tâm hoàn thành kế hoạch được giao tạo đà tăng trưởng ổn định cho Công ty.

Năm 2016, Công ty đã đạt được những kết quả sản xuất kinh doanh như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch

Đơn vị tính: tỷ đồng

Chỉ tiêu doanh thu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ %	
		Năm 2016	So với KH 2016	So với 2015
Tổng doanh thu	1.011,813	1.646,578	162%	232%

Ngày từ đầu năm, Công ty đã đánh giá khả năng hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh là khá tốt với tỷ lệ tăng trưởng cao, do đó Công ty xác định mục tiêu trọng tâm năm 2016 không phải chú trọng tăng trưởng về doanh thu mà tập trung đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng triệt để công tác khoa học, ứng dụng IT trong công tác quản lý. Hoàn chỉnh các chương trình quản lý nâng cao hiệu quả quản lý. Tập trung đào tạo nguồn nhân lực, đầu tư phần mềm chuyên sâu, ứng dụng triệt để Thiết kế 3D vào thiết kế Nhà máy Nhiệt điện và lưới điện.

2. Công tác khảo sát thiết kế

2.1 Lĩnh vực tư vấn nhiệt điện

Mặc dù cùng một lúc triển khai thực hiện nhiều dự án trọng điểm của Tập đoàn Điện lực Việt Nam như Vĩnh Tân 4, Vĩnh Tân 4MR, Duyên Hải 1 và Duyên Hải 3MR, Trung tâm Tư vấn Nhiệt điện đã chủ động lập các kế hoạch nhân sự, kế hoạch công việc phù hợp cho từng dự án cụ thể, triển khai ứng dụng Chương trình quản lý dự án trong tổ chức quản lý và triển khai các dự án, hoàn thành xuất sắc kế hoạch được Công ty giao, đáp ứng yêu cầu về tiến độ và chất lượng của các chủ đầu tư.

Một số dự án chính Trung tâm đã và đang thực hiện là:

- NMD Vĩnh Tân 2: Xử lý các vấn đề tồn tại của tổ máy 1&2 và hệ thống dùng chung; Rà soát các hệ thống bảo vệ môi trường VT2 giữa thực tế vận hành và thiết kế, ĐTM.

- Cải tạo ESP NMD Vĩnh Tân 2: đã hoàn thành lắp đặt và commissioning 2 tổ máy.

- NMD Vĩnh Tân 1: Đang thực hiện công tác phê duyệt thiết kế; Giám sát thi công, lắp dựng, gia công trên toàn bộ công trường bao gồm công việc chính, khu QLVH; Tiếp tục thi công các hạng mục BOP (hệ thống thoát nước mưa, công hộp thải nước làm mát, khu xử lý nước thải, móng các loại bồn bể...).

- NMD Vĩnh Tân 4 & các hạng mục dùng chung: Đang đẩy nhanh thi công nạo vét hạng mục Jetty; thi công kênh nước, công tác đổ bê tông đã hoàn thành, đẩy nhanh tiến độ thi công đoạn cửa lấy nước và sân trạm 500kV (giai đoạn 2). Đã đóng điện ngày 25/12/2016; Hoàn thành commissioning hệ thống không khí nén.

- NMD Vĩnh Tân 4 mở rộng: Khởi công dự án ngày 23/4/2016. Đang triển khai công tác khảo sát phần trên bờ; thiết kế cho ESP, Chimney và triển khai thiết kế cho hệ thống FGD.

- NMD Duyên Hải 1: Hoàn thành công tác phê duyệt thiết kế, công tác giám sát thi công, hoàn thành cấp PAC cho 2 Tổ máy.

- NMD Duyên Hải 3 mở rộng: Đang triển khai phê duyệt thiết kế và giám sát tại công trường.

- Hiệu chỉnh QH TTĐL Ô Môn: Đã hoàn thiện báo cáo quy hoạch hiệu chỉnh TTĐL Ô Môn và được Bộ Công Thương phê duyệt tại quyết định số 4335/QĐ-BCT ngày 31/10/2016.

- Hiệu chỉnh FS NMD Ô Môn III: Đã hoàn thành báo cáo bổ sung FS hiệu chỉnh dự án NMD Ô Môn III (lần 2) và trình cho EVN và GENCO2 xem xét.

- QH TTĐL Long An: đã hoàn thành và trình BCT báo cáo quy hoạch địa điểm.

- Báo cáo nghiên cứu khả thi Dự án Nhà máy Nhiệt điện BOT Quảng Trị đã được phê duyệt theo quyết định số 4793/QĐ-BCT.

Về công tác nghiên cứu khoa học: Năm 2016, TND tiếp tục triển khai tổ chức hội thảo, trình bày đề đưa vào áp dụng các cảm nang thiết kế và sổ tay giám sát. Hoàn thành việc ban hành bộ tài liệu cảm nang thiết kế và giám sát thi công dự án.

Với các kết quả đã đạt được và được ghi nhận từ phía khách hàng, TV2 tiếp tục khẳng định uy tín là một trong những Tư vấn hàng đầu trong các công trình nhiệt điện. các Nhà đầu tư tiềm năng trong và ngoài nước tiếp tục tìm đến TV2 để hợp tác, tham gia thực hiện dự án từ giai đoạn thực hiện đầu tư đến giám sát thi công trình, Tư vấn Quản lý Dự án.

Bên cạnh những cố gắng để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Công ty giao, thì vẫn còn 1 số hạn chế mà Ban Lãnh đạo Trung tâm đã thẳng thắn nhìn nhận, đó là:

- Đội ngũ Lãnh đạo chủ chốt còn trẻ chưa có nhiều kinh nghiệm quản lý. Thiếu hụt nhân sự ở vị trí chủ chốt: Giám đốc dự án, Giám đốc công trường, Chủ nhiệm thiết kế. Thiếu hụt nhân sự có kinh nghiệm để tham gia công tác thiết kế chi tiết, thiết kế EPC, giám sát tại công trường, cử nhân phân tích kinh tế tài chính, HSE, các bộ phận pháp chế, hợp đồng, thương mại.

- Chưa xây dựng được đội ngũ kỹ sư thiết kế và giám sát xây dựng cảng đủ năng lực.

- Các kỹ sư trẻ còn thiếu nhiều kinh nghiệm trong công tác lập hồ sơ mời thầu, đánh giá thầu, kỹ năng thương thảo với nhà thầu, năng lực của kỹ sư chưa đồng đều, kỹ năng giao tiếp ngoại ngữ chưa tốt.

- Số lượng kỹ sư phải đảm nhận nhiều công việc, nhiều vị trí chuyên môn, nhiều hạng mục khác nhau đã phần nào gây khó khăn trong công tác quản lý điều hành.

- Chưa xây dựng được các hệ thống dữ liệu liên quan đến chuyên môn sâu, các giai đoạn phát triển của dự án. Một số thiết kế chưa được chuẩn hoá.

- Hệ thống cơ sở dữ liệu để tham khảo từ các dự án trong giai đoạn triển khai hợp đồng EPC, các tiêu chuẩn thiết kế áp dụng, các cơ sở dữ liệu phục vụ thiết kế EPC, công tác lập dự toán chưa hoàn thiện. Chưa xây dựng hệ thống thư mục để chia sẻ dữ liệu trong quá trình phối hợp các bộ môn, dẫn đến việc phối hợp chia sẻ thông tin chưa được xuyên suốt làm chậm tiến độ dự án.

2.2 Lĩnh vực tư vấn thủy điện

Năm 2016 tiếp tục là một năm khó khăn cho Trung tâm Tư vấn Thủy điện và Năng lượng tái tạo (TTĐ), mặc dù đã được công ty hỗ trợ tạo điều kiện phát triển lĩnh vực năng lượng tái tạo tuy nhiên thị trường mới chỉ dừng ở mức lập quy hoạch tìm kiếm dự án nên nguồn công việc và khối lượng công việc cũng rất hạn chế. Vượt qua các khó khăn đó, TTĐ vẫn đảm bảo hoạt động ổn định, duy trì việc làm cho người lao động, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch Công ty giao. Điểm sáng của TTĐ là chất lượng các dự án.

Một số dự án TTĐ đã thực hiện trong năm 2016:

- Thực hiện công tác tư vấn giám sát và giám sát tác giả các dự án thủy điện Thác Mơ mở rộng và Đa Nhim mở rộng;

- Hoàn thành TKKT dự án Đam Bri 1 và bắt đầu triển khai TKKT dự án Năm Mô 1.

- Hoàn thành lập Báo cáo NCKT dự án thủy điện Cam Ly.

- Hoàn thành và được phê duyệt hồ sơ quy hoạch phát triển điện gió tỉnh Cà Mau.

- Hoàn thành hồ sơ quy hoạch phát triển điện mặt trời tỉnh Bình Thuận, đang thực hiện các thủ tục trình duyệt. Đang thực hiện lập hồ sơ Quy hoạch phát triển điện mặt trời tỉnh Bình Phước.

- Hoàn thành thiết kế cột đo gió, đang lập Báo cáo Nghiên cứu khả thi đầu tư xây dựng công trình dự án nhà máy điện gió Tân Thuận – Giai đoạn 1.

Trong năm 2016, các hồ sơ thiết kế các dự án lĩnh vực thủy điện và năng lượng tái tạo đã đáp ứng được các yêu cầu về tiến độ, chất lượng và tạo được uy tín cao đối với các Chủ đầu tư.

Bên cạnh những mặt đã đạt được, lĩnh vực tư vấn thủy điện vẫn còn một số tồn tại:

- Năng suất theo doanh thu đầu người vẫn thấp do đặc thù thị trường khan hiếm nguồn công việc và các dự án nhỏ nên doanh thu mang lại rất nhỏ cho dù có rất nhiều dự án đã được thực hiện;

- Các công việc yêu cầu kỹ thuật cao còn có ít nhân lực thực hiện được;

- Qua quá trình phát triển lâu dài nên đã có nhiều nhân lực sắp đến tuổi nghỉ hưu nhưng nhân lực trẻ thay thế có ít do quá trình doanh thu giảm, việc tuyển dụng bị hạn chế nên sẽ là khó khăn cho những năm tiếp theo;

- Lĩnh vực năng lượng tái tạo còn mới mẻ và nguồn nhân lực được đào tạo cho lĩnh vực này còn hạn chế nên công tác tuyển dụng nhân sự cho lĩnh vực này là rất khó khăn.

2.3 Lĩnh vực tư vấn Lưới điện

Năm 2016, Trung tâm Tư vấn Lưới điện (TLĐ) đã hoàn thành nhiệm vụ được công ty giao trong đó nổi bật là triển khai ứng dụng thiết kế 3D cho các dự án đường dây để giảm sai sót trong

công tác thiết kế cũng như tăng tính đáp ứng khi có thay đổi phương án tuyến. Bên cạnh đó TLD xung đang triển khai đào tạo áp dụng chương trình thiết kế 3D cho các dự án lưới điện.

Các dự án lưới điện trọng điểm đã được nghiệm thu đóng điện trong năm 2016 như sau:

- ĐD 500kV Duyên Hải-Mỹ Tho;
- TBA 500kV Mỹ Tho và ĐD đầu nối;
- ĐD 220kV Cầu Bông-Hóc Môn-rẽ Bình Tân.
- Đầu nối NMD Vĩnh Tân 4 vào HTĐ Quốc gia;
- Giai đoạn 1 và 2 Trạm cắt 500kV AIS Vĩnh Tân.

Trong đó dự án Trạm cắt AIS Vĩnh Tân là dự án đầu tiên TLD tham gia với vai trò giám sát của tổng thầu EPC đây là cơ hội cũng là thách thức để các kỹ sư TLD trưởng thành hơn trong công tác giám sát, điều phối công việc với các nhà thầu phụ để đảm bảo về kỹ thuật, tiến độ cam kết trong Hợp đồng EPC.

Bên cạnh những cố gắng để hoàn thành tốt nhiệm vụ Công ty giao, thì vẫn còn 1 số hạn chế mà Ban Lãnh đạo Trung tâm đã đánh giá, đó là:

- Chưa tổ chức tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng CNDA các kỹ năng về quản lý dự án, hầu hết là học tập kinh nghiệm thông qua công tác hàng ngày của lãnh đạo và các kỹ sư thế hệ trước.

- Công tác học tập và nghiên cứu công nghệ mới như thiết kế 3D cần tập trung, đẩy nhanh tiến độ học tập, thực hiện trên dự án cụ thể để đạt kết quả tốt, chuẩn bị thực hiện các dự án trọng điểm năm 2017.

- Một số CNDA chưa trình bày tốt sản phẩm của mình làm ra để thuyết phục CĐT và các cơ quan thẩm định.

- Trình độ ngoại ngữ còn hạn chế, chưa thể phát huy khả năng khi làm việc với các chuyên gia nước ngoài.

- Khả năng nắm vững các yêu cầu pháp lý (luật, nghị định...) liên quan đến công tác đầu tư xây dựng chưa cao.

- Các CNDA chưa thường xuyên cập nhật thông tin đầy đủ vào chương trình QLDA Công ty.

- Quản lý tiến độ dự án chưa tốt, có nhiều dự án bị trượt tiến độ.

- Hầu hết các dự án đấu thầu phải tập trung vào một số cá nhân có nhiều kinh nghiệm, lực lượng kỹ sư trẻ chưa đủ năng lực để tham gia đấu thầu để đạt điểm số cao.

- Một số trường hợp điểm của phương pháp luận chưa đạt cao nhất.

- Chưa có đầy đủ các chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ hoạt động xây dựng để đạt điểm năng lực tối đa.

- Chưa có giải pháp kiểm tra và phân tích thông tin cụ thể các đối thủ trước khi tham gia đấu thầu để tư vấn cho lãnh đạo Công ty đưa ra chính sách giá hợp lý.

- Một số chuyên đề đào tạo cốt lõi đã thực hiện tại TLD, chưa ban hành hoặc chưa thực hiện như: Phân tích nguyên nhân và giải pháp khắc phục các sai sót thường gặp trong thiết kế ĐD (liên quan CNTT), làm cơ sở lập checklist đưa vào quy trình.

2.4 Lĩnh vực khảo sát

Bước vào năm kế hoạch 2016, hoạt động sản xuất tiếp tục gặp không ít khó khăn, tuy nhiên, bằng sự nỗ lực và quyết tâm cao của Ban Lãnh đạo Xí nghiệp cùng tập thể NLĐ, các công trình do

Xí nghiệp tham gia khảo sát đều hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng theo hợp đồng mà Công ty đã ký với Chủ đầu tư. Đồng thời với chỉ đạo công tác khảo sát hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng, Xí nghiệp cũng chỉ đạo kịp thời các phòng chức năng tích cực nghiệm thu, thanh toán và thu hồi công nợ để đảm bảo doanh thu năm 2016.

Trong năm 2016, Xí nghiệp đã tập trung triển khai và hoàn thành công tác khảo sát tại 19 công trình nguồn điện và trên 40 công trình lưới điện, đặc biệt, Xí nghiệp đã phối hợp với TLD để quyết liệt triển khai công tác khảo sát bằng không ảnh cho các dự án: ĐD 500kV Nam Định 1 - Phó Nối, Đường dây 220kV Hòa Bình - Hà Đông; Đường dây 500kV Vũng Áng 3 - Quỳnh Lập và Đường dây 500kV Dốc Sỏi – Pleiku 2.

Bên cạnh những cố gắng để hoàn thành tốt nhiệm vụ Công ty giao, thì vẫn còn 1 số hạn chế mà Ban Lãnh đạo Xí nghiệp đã đánh giá, đó là:

- Hầu hết các công trình đều phải thông qua đấu thầu, trong khi năng lực thực sự của Xí nghiệp còn nhiều hạn chế.

- Trong thị trường lĩnh vực khảo sát đã xuất hiện nhiều đơn vị khảo sát xây dựng tư nhân: các đơn vị này với chiến lược cạnh tranh rất mạnh về giá khảo sát;

- Số lượng các dự án trong ngành Điện càng ngày giảm mạnh, đặc biệt là DA/CT thuộc lĩnh vực thủy điện.

- Bộ máy quản lý, cơ cấu tổ chức hiện nay không còn phù hợp với thực tế SXKD nên hoạt động chưa hiệu quả, giá thành cao, ảnh hưởng đến công tác đấu thầu cạnh tranh,

- Công tác đào tạo ngoại ngữ cho Người lao động, nhất là với cán bộ chủ chốt đạt kết quả chưa cao.

- Trong quá trình thực hiện, một số Dự án có cơ sở pháp lý chưa chặt chẽ, công tác khảo sát đã và đang thực hiện nhưng dự toán chưa được duyệt hoặc hợp đồng chưa ký dẫn đến việc điều hành hoặc ra các quyết định chỉ đạo sản xuất gặp khó khăn. Khi gặp rủi ro trong khảo sát, việc giải quyết thường chậm đôi khi kéo dài nhiều năm.

- Sự phối hợp giữa các đơn vị chuyên môn của Công ty với Xí nghiệp cũng như công tác chỉ đạo điều hành sản xuất từ Xí nghiệp đến các Phòng sản xuất có lúc chưa chặt chẽ. Tiến độ khảo sát đôi khi yêu cầu rất gấp rút, chưa phù hợp với khối lượng công việc thực tế (nhất là các dự án lưới điện). Việc lập Nhiệm vụ và Phương án kỹ thuật khảo sát đôi khi chưa có sự thống nhất về sử dụng Tiêu chuẩn khảo sát và có khi cả về khối lượng khảo sát.

- Trình độ công nhân kỹ thuật khảo sát không đồng đều giữa lực lượng trẻ và thâm niên, một số công nhân kỹ thuật chưa thấy hết trách nhiệm trước tầm quan trọng của một số hạng mục công trình có yêu cầu khắt khe về kỹ thuật nên thực hiện không nghiêm túc các nhiệm vụ kỹ thuật đề ra.

- Quy trình kiểm tra, xuất bản tài liệu cũng còn nhiều bất cập: sự phối hợp kiểm tra giữa đơn vị khảo sát và các đơn vị chuyên môn Công ty còn chưa nhịp nhàng, ảnh hưởng ít nhiều đến tiến độ giao nộp tài liệu cho Chủ đầu tư.

- Công tác lập Nhiệm vụ khảo sát và dự toán khảo sát Lưới điện được phối hợp khá chặt chẽ, nhưng trong quá trình thực hiện khảo sát vẫn có những điểm chưa phù hợp (phản ánh chưa sát với thực tế), dẫn đến phát sinh khối lượng khảo sát, kinh phí thanh toán cho các đơn vị gặp khó khăn.

- Công tác thỏa thuận tuyến ở các địa phương, thường địa phương đề nghị điều chỉnh, ảnh hưởng tới tiến độ, tăng chi phí.

3. Hoạt động kinh doanh

3.1 Lĩnh vực kinh doanh EPC

Năm 2016, Ban EPC đã tập trung xử lý các công việc của dự án Vĩnh Tân 4, Vĩnh Tân 4 mở rộng và Cải tiến hệ thống lọc bụi tĩnh điện (ESP) Vĩnh Tân 2. Kết quả thực hiện như sau:

- Theo tiến độ của dự án, Ban EPC đã phối hợp cùng các đơn vị đảm bảo các yêu cầu của các bên về tài chính, doanh thu và tiến độ cho dự án; các gói thầu đang triển khai theo tiến độ đề ra.

- Ngoài ra, Ban EPC tiếp tục hỗ trợ Pacific (một trong những thành viên của tổ hợp thầu DMPP) trong công tác đánh giá thầu các gói thầu do Pacific phụ trách và tiếp tục hoàn thành các gói thầu khác theo thỏa thuận giữa Pacific và PECC2.

- Ban EPC đã phối hợp chặt chẽ cùng với các thành viên tổ hợp Nhà thầu DMPP làm việc với Chủ đầu tư, các nhà thầu phụ cho công tác nghiệm thu, thanh toán theo Hợp đồng EPC, hoàn thành kế hoạch đề ra.

- Ban EPC đã phối hợp với Tổ hợp và Chủ đầu tư hoàn tất công tác thương thảo và ký kết phụ lục hợp đồng cho các hạng mục dùng chung giữa nhà máy điện Vĩnh Tân 4 và Vĩnh Tân 4 Mở rộng.

- Năm 2016, Ban EPC đã tiến hành xây dựng các quy trình liên quan đến công tác chuyên môn như: quy trình thanh toán hợp đồng, quy trình lập HSMT, quy trình mua sắm hàng hóa v.v.. nhằm tăng tính thống nhất và hiệu quả trong công việc.

3.2 Lĩnh vực gia công cơ khí/xây lắp

Năm 2016, Xí nghiệp Cơ điện đã nỗ lực tổ chức và quản lý điều độ tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư, cải tạo và hoàn thiện mặt bằng nhà xưởng, đáp ứng các yêu cầu về tiến độ và chất lượng hàng hóa giao nhận cho các Khách hàng. Hoàn thành vượt kế hoạch các chỉ tiêu về doanh thu và tài chính. Thu nhập của người lao động đảm bảo ổn định và tăng trưởng khá. Điều kiện làm việc được cải thiện, tinh thần làm việc đồng đội được nâng cao. Vị thế của Xí nghiệp được nâng lên một bước.

Với nhiều nỗ lực để mở rộng sản xuất, đầu tư cải tạo nhà xưởng, năm 2016 Xí nghiệp đã gia công chế tạo được hơn 5000 tấn kết cấu thép đảm bảo kế hoạch được giao.

Kết quả mà Xí nghiệp đạt được trong năm 2016 là cả một sự nỗ lực, cố gắng phấn đấu không ngừng của toàn thể NLD. Kết quả sản xuất kinh doanh đạt được trong năm 2016 tiếp tục cho thấy sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm của tập thể lãnh đạo Xí nghiệp trong việc hoạch định chiến lược và các giải pháp thực hiện phù hợp với đặc thù từng thời kỳ để phát triển sản xuất kinh doanh và xây dựng đơn vị, là thành quả của sự đoàn kết gắn bó, năng động, sáng tạo của tập thể Xí nghiệp.

Tuân thủ chính sách chất lượng của Công ty, các quy trình, quy phạm trong sản xuất. Bộ phận đảm bảo chất lượng luôn bám sát quá trình sản xuất, kịp thời phát hiện sai sót của quá trình sản xuất.

Thực hiện tốt chế độ báo cáo thống kê theo quy định của nhà nước, của ngành và công ty, đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính. Thực hiện tốt nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước và các khoản trích nộp cho người lao động.

4. Hoạt động đầu tư

Năm 2016, hoạt động đầu tư của Công ty đạt được những kết quả như sau:

- Về mua chỉ định trụ sở 32 Ngô Thời Nhiệm: UBND TP. Hồ Chí Minh đã phê duyệt giá bán và chuyển nhượng QSDĐ cho TV2. Công ty sẽ hoàn tất nghĩa vụ nộp thuế và nhận giấy CNQSD đất và nhà trong quý I/2017 và tiếp tục triển khai phương án đầu tư tòa nhà trình HĐQT phê duyệt.

- Dự án Thủy điện Thác Bà 2: Công ty đã hoàn chỉnh báo cáo BSQH khi có hồ bậc dưới trình UBND tỉnh Yên Bái và đã được UBND tỉnh Yên Bái trình lên Bộ Công Thương xem xét phê duyệt. Hiện nay, Công ty đang phối hợp với Công ty CP Thác Bà để hoàn tất việc phê duyệt bổ sung quy hoạch. Trong năm 2017 sẽ triển khai việc lập và phê duyệt FS.

- Dự án điện gió Tân Thuận: dự án đã được UBND tỉnh Cà Mau phê duyệt chủ trương giao TV2 để khảo sát, nghiên cứu, lập thủ tục đầu tư dự án điện gió. Công ty đang triển khai xây dựng cột đo gió, thực hiện đo gió và lập FS của dự án theo luật định. Công ty cũng đã ký Biên bản thỏa thuận hợp tác với UBND tỉnh Cà Mau về đầu tư dự án.

- Dự án Điện mặt trời Vĩnh Tân – Giai đoạn 1: Công ty đã ký MOU với EVNGENCO3, trong đó Công ty chủ trì dự án. Hiện nay, Công ty đã lựa chọn xong vị trí địa điểm dự án và đang triển khai các bước tiếp theo đầu tư dự án theo luật định.

- Dự án cụm thủy điện Hà Lâm – Madagui – Phước Lộc: UBND tỉnh Lâm Đồng đã chấp thuận cho phép nghiên cứu lập hồ sơ bổ sung Quy hoạch cụm dự án này. Công ty đã ký thỏa thuận hợp tác cùng phát triển và đầu tư dự án với Công ty cổ phần Thủy điện Đakr’Tih. Hiện nay Công ty đang triển khai lập Báo cáo bổ sung quy hoạch.

- Ngoài ra, thông qua việc lập quy hoạch điện gió và điện mặt trời trên địa bàn các tỉnh, Công ty cũng đang tích cực tìm kiếm các dự án tiềm năng để xin chủ trương đầu tư.

5. Công tác quản lý

a) Về công tác hành chính

- Hoàn thành đầu tư và đưa vào sử dụng công trình xây dựng mở rộng khu nhà làm việc 32 Ngô Thời Nhiệm; Thường xuyên kiểm tra tu bổ, sửa chữa nhỏ, thay mới các thiết bị chuyên dụng trong việc quản trị tòa nhà nhằm chăm sóc, bảo vệ hạ tầng cơ sở.

- Hoàn thành đầu tư và đưa vào vận hành 2 canteen để cung cấp dịch vụ căn tin phục vụ ăn giữa ca cho NLĐ kịp thời.

- Tiếp tục tổ chức triển khai chấn chỉnh việc quản lý, thực hiện kỷ luật lao động tại các đơn vị, với tinh thần nêu cao ý thức tự giác, trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm của trưởng đơn vị trong việc thực hiện các quy định, quy trình, nội quy lao động.

- Phối hợp cùng Công đoàn Công ty tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động các đơn vị và người lao động sử dụng tiết kiệm điện.

- Chủ trì và tổ chức thành công sự kiện quan trọng “Lễ khởi công dự án Vĩnh Tân 4 mở rộng”.

- Tổ chức thành công hội thao TV2, chung kết trao giải dịp kỷ niệm thành lập Công ty.

b) Về công tác xây dựng cơ bản

- Thực hiện công tác cải tạo, sửa chữa và duy tu chỉnh trang các trụ sở văn phòng và nhà công trường, đảm bảo tốt các điều kiện làm việc cho người lao động và các đơn vị.

- Sắp xếp, di dời, cải tạo, tái bố trí phòng làm việc cho lãnh đạo Công ty và các đơn vị tại trụ sở 32 Ngô Thời Nhiệm và 131 Hòa Hưng. Đầu tư xây dựng và đưa vào sử dụng khu nhà thép tiền chế phía sau trụ sở 32 NTN, kịp thời đảm bảo diện tích phòng làm việc cho các đơn vị, đặc biệt là khu nhà ăn phục vụ ăn ca cho NLD khối cơ quan trụ sở 32 NTN và 131 HH.

- Khu nhà đất tại Duyên Hải: Đã triển khai xây dựng thêm khối nhà để phục vụ nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Thiết kế tổng thể đã phê duyệt trước đây.

- Khu nhà đất tại 50A Dân Chủ, Q.Thủ Đức: Hoàn thiện hồ sơ xin phép xây dựng "Công trình Văn phòng của TV2" và đang triển khai thiết kế bản vẽ thi công công trình.

- Khu nhà đất tại 45 Đường số 2, Q.Thủ Đức: Đã hoàn thành công tác xây dựng lại hàng rào xung quanh, đang triển khai phương án tái bố trí cải tạo nhà xưởng để đảm bảo diện tích sản xuất cho các hệ thống thiết bị mới đầu tư.

- Khu nhà 45 Dân Chủ (trụ sở XNKS): đã triển khai cải tạo, sửa chữa khu vực tầng 4 và 5 của tòa nhà, để chuyển khu nhà văn phòng XNCD, chính thức vận hành từ đầu tháng 02/2017.

c) Về công tác tổ chức nhân sự

- Xây dựng Mô hình vận hành dự án trong TV2.

- Xây dựng Hệ thống chỉ số đo lường hiệu quả công việc bằng phương pháp BSC-KPI năm 2016; Xây dựng Bộ Mô tả Công việc.

- Xây dựng phương án thay đổi Cơ cấu tổ chức Công ty để đáp ứng chiến lược SXKD đến năm 2025.

- Rà soát sắp xếp lại cơ cấu tổ chức các đơn vị trong Công ty.

- Thực hiện các thủ tục bổ nhiệm lại cán bộ hết thời hạn và đủ điều kiện trong năm 2016.

- Lập Quy hoạch cán bộ giai đoạn 2017-2020 và 2021-2025.

- Trong năm 2016 toàn Công ty đã tuyển dụng 53 NLD bổ sung cho các đơn vị. Giải quyết cho 54 NLD nghỉ việc.

d) Về công tác đào tạo

Năm 2016, Công ty đã tổ chức 65 chương trình với 1.029 Lượt NLD tham gia đào tạo. Trong đó có 11 chương trình đào tạo nội bộ với 238 lượt người tham dự, 54 chương trình đào tạo bên ngoài với 791 lượt người tham dự.

e) Thực hiện chế độ chính sách đối với NLD

- Thực hiện việc cập nhật, đối chiếu danh sách và quyết toán kinh phí đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của cơ quan BHXH TP HCM;

- Lập danh sách và mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho tất cả NLD, kịp thời làm thủ tục đề nghị Bảo hiểm bồi thường khi xảy ra tai nạn là 12 người;

- Hoàn thành hồ sơ giải quyết chế độ cho: 12 người đủ tuổi nghỉ hưu, 42 NLD thôi việc. Đồng thời giải quyết các chế độ trợ cấp trước khi nghỉ theo quy định của Nhà nước và của Công ty;

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ trợ cấp thôi việc, hướng dẫn trợ cấp thất nghiệp, chốt sổ BHXH cho NLD thôi việc theo quy định.

- Phối hợp với Y tế Công ty lập danh sách mua BHYT cho NLĐ kịp thời theo quy định; Làm sổ BHXH mới cho 34 NLĐ mới vào Công ty.

- Hướng dẫn toàn bộ NLĐ trong Công ty kiểm tra thông tin BHXH trên mạng BHXH TP Hồ Chí Minh; Rà soát và làm thủ tục điều chỉnh thông tin trong sổ BHXH của NLĐ tại cơ quan BHXH.

f) Về công tác tài chính kế toán

- Trong năm 2016, lần đầu tiên công ty đã tiến hành tăng vốn từ 44,390 tỉ lên 50,987 tỉ thông qua hình thức cổ tức bằng cổ phiếu 15% mệnh giá và EVN tiếp tục nâng tỷ lệ nắm cổ phần tại TV2 từ 51,26% lên 51,32%. Hoàn thành công tác bán cổ phiếu quỹ, góp phần gia tăng thặng dư vốn của Công ty.

- Thực hiện giao kế hoạch tài chính cho các chi nhánh, đặc biệt năm 2016, Công ty đã thực hiện giao kế hoạch tài chính đến các trung tâm. Các đơn vị đã cùng phòng TCKT thực hiện giám sát thực hiện kế hoạch tài chính hàng tháng, hàng quý, từ đó báo cáo để có biện pháp xử lý kịp thời.

- Hoàn thành thanh quyết toán đầu tư xây dựng nhà tiền chế 32 Ngô Thời Nhiệm, nhà căn tin tại trụ sở công ty và 131 Hoà Hưng

- Thực hiện đầu tư TSCĐ vô hình phần mềm 3D phục vụ công tác thiết kế: đường dây, trạm và nhà máy nhiệt điện, nhằm cụ thể hoá yêu cầu nâng cao năng lực tư vấn của Công ty trong môi trường cạnh tranh hiện nay. Thực hiện công tác kê khai và nộp thuế đầy đủ tại Cục thuế thành phố Hồ Chí Minh và các địa phương liên quan như Cục thuế Bình Thuận, Cục thuế Trà Vinh, góp phần đáng kể vào đóng góp ngân sách tại địa phương trên.

- Thực hiện theo dõi số liệu và thực hiện thu hồi công nợ, đảm bảo dòng tiền tương ứng doanh thu ghi nhận, đáp ứng nhu cầu chi phí phát sinh thường xuyên cũng như nhu cầu đầu tư, mua sắm của Công ty.

- Triển khai hướng dẫn, rà soát công tác hạch toán kế toán các nghiệp vụ kinh tế trong năm tại các phòng ban, các trung tâm và chi nhánh, đảm bảo yêu cầu và tiến độ hạch toán kế toán, đồng thời đáp ứng yêu cầu lập các báo cáo tài chính định kỳ trong năm 2016.

- Cùng Công ty kiểm toán UHY ACA tiến hành kiểm toán báo cáo tài chính quý 4 năm 2015 và báo cáo tài chính 6 tháng năm 2016, hoàn thành công tác kiểm toán BCTC quý 4 năm 2016.

- Thực hiện nghiêm túc công tác công bố thông tin liên quan báo cáo tài chính định kỳ theo quy định của UBCKNN và Sở GDCK Hà Nội.

g) Về công tác kế hoạch

- Đã tăng cường công tác quản lý, đảm bảo tính pháp lý cho công tác kế hoạch phục vụ tốt cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Quản lý công tác quản lý và cấp phát vật tư, sửa chữa xe máy đúng theo qui định của công ty, không để xảy ra trường hợp thất thoát, lãng phí.

- Đã thương thảo và ký kết các hợp đồng trong danh mục kế hoạch năm cũng như những dự án mới phát sinh. Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong công tác lập và trình duyệt các dự toán cũng như việc nghiệm thu thanh toán đối với các Chủ đầu tư, đáp ứng nhu cầu vốn cho sản xuất.

- Đã thực hiện các thủ tục để EVN chấp thuận cho mở VPĐD tại Mynamar.

h) Về công nghệ thông tin

- Tiếp tục vận hành, duy trì hoạt động của hệ thống mạng máy tính, email và các chương trình quản lý. Hỗ trợ trong việc trang bị và xử lý các sự cố liên quan đến thiết bị tin học.

- Xử lý các vấn đề liên quan đến bản quyền phần mềm: Kaspersky, AutoDesk, ITCA, Triển khai hệ thống mạng (lan, megawan), camera, VoIP cho: công trường Vĩnh Tân 4, công trường Duyên Hải 3.

- Riêng về hệ thống mạng và thiết bị: tiếp nhận việc chủ trì mua sắm trang thiết bị tin học; Trang bị lại hệ thống wifi tập trung; Join domain cho các máy tính dùng Windows.

- Về phần mềm tự phát triển: vận hành, nâng cấp, sửa chữa các phần mềm hiện có; Triển khai xây dựng công cụ bán hàng tự động; Thiết lập hệ thống Dashboard và các công cụ quản lý Tasks; Triển khai phân hệ công việc hệ thống KPIs; Nâng cấp phân hệ Phê duyệt tài liệu thiết kế; Nâng cấp code framework.

i) Về quản lý chất lượng

- Tiếp tục thực hiện công tác thẩm tra thiết kế các dự án đúng theo quy định.
- Đã tổ chức Hội nghị rút kinh nghiệm khảo sát – thiết kế lĩnh vực Lưới điện và Nguồn điện.
- Đã ban hành các tài liệu cẩm nang thiết kế, giám sát thi công các dự án nhiệt điện, lưới điện. Thực hiện đầu tư trang bị bản quyền phần mềm và đào tạo thiết kế 3D cho các đơn vị.
- Chính sách chất lượng hệ thống ISO 9001:2008 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2004 được kiểm soát chặt chẽ. Không có các sản phẩm không phù hợp được phát hiện.
- Thường xuyên rà soát, cập nhật, bổ sung hiệu chỉnh các quy trình, quy định nội bộ phù hợp với các quy định pháp lý do nhà nước ban hành.

j) Công tác An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ

- Triển khai thực hiện kiểm tra định kỳ công tác AT-VSLĐ theo kế hoạch tại Công ty và hai Chi nhánh; Tổ chức tốt tuần lễ Quốc gia về AT-VSLĐ. Năm 2016, không để xảy ra sự cố cháy nổ.
- Tổ chức kiểm tra và duy tu bảo dưỡng các trang thiết bị PCCN; kiểm tra hệ thống điện khi có sự cố hoặc cúp điện.
- Trong năm 2016, đã phối hợp với Công An PCCC huấn luyện công tác cho đội PCCC của Công ty và được cấp Giấy chứng nhận Huấn luyện Nghiệp vụ Phòng cháy và Chữa cháy năm 2016.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn lại tổng quát cả năm 2016, xuất phát từ sự nỗ lực và quyết tâm cao của người lao động, Công ty đã hoàn thành vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2016:

- Nghiệm thu hoàn thành và đưa vào vận hành nhiều công trình nguồn và lưới điện trọng điểm của ngành Điện Việt Nam; Đảm bảo công ăn việc làm và đời sống tốt cho người lao động.
- Dần từng bước nâng cao năng lực khảo sát và thiết kế, duy trì và nâng cao lợi thế cạnh tranh trong lĩnh vực tư vấn. Củng cố và nâng cao năng lực quản trị của các đơn vị trong Công ty.

Với định hướng chiến lược phát triển tập trung vào nâng cao năng lực thiết kế, cạnh tranh bằng chất lượng và dịch vụ là quan trọng nhất, Công ty đã yêu cầu các đơn vị thiết kế chủ động tìm hiểu đề xuất tiếp cận, sử dụng công nghệ thiết kế 3D định hướng tới công nghệ đa chiều để đem lại lợi ích to lớn cho chủ đầu tư, khách hàng và đối tác của TV2 trong công tác quản lý, kiểm soát dự án trong quá trình thi công, vận hành, bảo trì sửa chữa và nâng cấp dự án sau này. Đây là điều mà Khách hàng mong muốn và đánh giá cao về năng lực của TV2.

Hiện nay, Công ty đã trang bị các phần mềm thiết kế 3D như Intergraph, Tekla, Midas; PrimTECH, PLS-CADD cho các Trung tâm NĐ và LĐ đồng thời xây dựng lực lượng kỹ sư cho các P.TK 3D ở 02 Trung tâm. Các đơn vị đã triển khai thực hiện thiết kế 3D cho các dự án và bước đầu đã đạt được những hiệu quả tốt tạo niềm tin cho khách hàng. Các dự án tiêu biểu như sau:

- Dự án Nhiệt điện: Kho than khô, Hệ thống than của NMD Vĩnh Tân 4 và đang thực hiện công tác thiết bộ lọc bụi tĩnh điện ESP và hệ thống xử lý nước và xử lý nước thải dự án Vĩnh Tân 4 Mở rộng và dự kiến sẽ áp dụng cho thiết kế Hệ thống xử lý lưu huỳnh FGD.

- Dự án lưới điện: ĐD 220kV Hoà Bình – Hà Đông; ĐD 500kV Nam Định 1 – Phố Nối, ĐD 500kV Vũng Áng – Quảng Trạch và dự kiến cho các dự án TBA 220kV Dương Kinh, TBA 500kV Củ Chi

Bên cạnh những kết quả đã đạt được như trên, vẫn còn những khiếm khuyết, hạn chế cần rút kinh nghiệm và khắc phục, đó là:

1. Năng suất lao động của một số đơn vị còn thấp và có xu hướng đi xuống. Có nhiều yếu tố làm giảm NSLĐ trong đó việc tuyển thêm nhân sự mới để đào tạo thay thế là yếu tố khách quan nhưng bên cạnh đó vẫn còn những yếu tố chủ quan trong công tác quản lý phân bổ nguồn nhân lực. Các đơn vị cần xem xét đánh giá chi tiết để khắc phục.

2. So sánh chi phí/đầu người và thu nhập bình quân đầu người của các đơn vị cho thấy có sự chênh lệch giữa các mảng thiết kế trong đó yếu tố đặc thù của ngành nghề là khách quan nhưng cũng cần xem lại công tác điều hành sản xuất và phối hợp với khách hàng trong thực hiện dự án để tối ưu hoá chi phí chưa được thực hiện tốt.

3. Công tác quản lý chất lượng đồ án thiết kế ở một số lĩnh vực còn nhiều tồn tại. Công tác khảo sát chưa chính xác dẫn đến kéo dài thời gian thiết kế do hiệu chỉnh xử lý cũng làm giảm năng xuất lao động như nêu trên.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2017

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH CHỦ YẾU

1. Mục tiêu:

Tiếp tục phát huy các kết quả sản xuất kinh doanh đạt được trong những năm qua, năm 2017 Công ty xác định mục tiêu chính như sau:

- Hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh.
- Nâng cao năng lực thiết kế; nâng cao năng xuất lao động; tối ưu hoá chi phí
- Đẩy mạnh công tác đầu tư xây dựng, đảm bảo có ít nhất 01 dự án được khởi công

2. Chủ đề của năm kế hoạch 2017

Lấy chủ đề do EVN đề ra cho năm 2017 là “Đẩy mạnh Khoa học Công nghệ”. Với mục đích triển khai ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ trong quản trị, điều hành, thiết kế và cung cấp dịch vụ tư vấn quản lý dự án cho khách hàng.

3. Chỉ tiêu về kế hoạch sản xuất kinh doanh

Stt	Chỉ tiêu	KH năm 2017
1	Tổng doanh thu (tỷ đồng)	1.816,55
2	Tổng lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	125,8
3	Lợi nhuận sau thuế (tỷ đồng)	100,64
4	Cổ tức (%)	Không thấp hơn 22%

II. NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2017

- Triển khai công tác đào tạo ứng dụng các phần mềm thiết kế 3D trong lĩnh vực thiết kế NMD, đường dây và trạm biến áp mà Công ty đã trang bị cho các đơn vị trong năm 2016 để đảm bảo việc sử dụng hiệu quả giúp tăng năng suất lao động giảm thiểu sai sót mang lại lợi thế cạnh tranh cho Công ty.

- Lập phương án cấu trúc lại tổ chức và nhân sự của XNKS để tăng khả năng cạnh tranh và mở rộng thị trường, lĩnh vực hoạt động như bay chụp không ảnh, dịch vụ thí nghiệm hiện trường để giúp giải quyết khó khăn về công việc của XNKS hiện nay.

- Các đơn vị tập trung thực hiện các hợp đồng đã ký, đặc biệt là các dự án cấp bách đáp ứng nhu cầu điện miền Nam trong các năm 2019-2023. Phối hợp với các phòng ban chức năng trong công tác tìm kiếm thêm việc làm mới. Thực hiện công tác nghiệm thu thanh toán ngay từ đầu năm.

- Tập trung rà soát, xây dựng các quy trình, quy chế theo hướng đơn giản hóa thủ tục hành chính nhưng vẫn đảm bảo tính minh bạch, đảm bảo công tác quản lý đạt hiệu quả cao.

- Triển khai thực hiện hệ thống KPIs và thang bảng lương theo qui định.

- Tập trung hoàn thiện hệ thống IT và các chương trình quản lý dự án, quản lý hợp đồng để phù hợp với qui mô phát triển cũng như đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng.

- Quyết liệt thực hiện các dự án đầu tư đã được EVN và HĐQT phê duyệt chủ trương. Nghiên cứu phương án và hoàn thiện các thủ tục pháp lý để trình các cấp phê duyệt DADT; Triển khai thực hiện dự án xây dựng trụ sở 32 Ngô Thời Nhiệm.

- Tạo điều kiện cho người lao động tham gia vào các khóa đào tạo chuyên sâu, tăng cường công tác đào tạo cán bộ quản lý, cán bộ nguồn; Xây dựng và phê duyệt chương trình đào tạo năm 2017 và định hướng đào tạo các năm tiếp theo.

- Hoàn thành báo cáo định hướng chiến lược.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nhóm giải pháp tăng cường áp dụng khoa học công nghệ

- Xây dựng các đề án/kế hoạch để triển khai nhiệm vụ chính để thực hiện chủ đề năm “Đẩy mạnh Khoa học Công nghệ”.

- Khuyến khích các đơn vị nghiên cứu, tiếp cận công nghệ mới để đề xuất áp dụng trong thiết kế, quản lý. Khuyến khích cá nhân, tập thể đề xuất sáng kiến, giải pháp kỹ thuật, công nghệ mới nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Bố trí nguồn vốn để từng bước mua sắm và đổi mới cơ sở vật chất.

- Tiếp tục triển khai thực hiện đầu tư trang bị các phần mềm chuyên ngành có bản quyền, phát triển thiết kế 3D, thiết kế EPC chuyên sâu, đảm bảo sự phát triển bền vững, ổn định của Công ty.
- Nâng cao chất lượng công tác duy tu, bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị cũng như các tài sản cố định khác nhằm tăng tuổi thọ, độ tin cậy của máy móc thiết bị, đảm bảo chất lượng hoạt động, hạn chế đến mức thấp nhất những gián đoạn trong sản xuất làm giảm chất lượng sản phẩm.
- Đẩy nhanh quá trình nghiên cứu cải tiến sản phẩm, cải tiến quy trình sản xuất, phối hợp với quá trình đầu tư đổi mới máy móc thiết bị để giảm hao phí nguyên vật liệu.
- Thực hiện đầu tư và trang bị các máy móc thiết bị cho công tác khảo sát, thí nghiệm nhằm nâng cao chất lượng, kiểm soát chặt chẽ tiến độ thi công, đáp ứng yêu cầu về tiến độ của khách hàng hoặc sẵn sàng thỏa mãn những yêu cầu thêm ngoài hợp đồng.
- Đầu tư trang bị các phần mềm chuyên ngành nhằm tạo sự khác biệt cho sản phẩm khảo sát, thiết kế để có thể để lại dấu ấn ở mỗi sản phẩm, mỗi công trình Công ty đã thực hiện.
- Tham gia liên doanh liên kết với các đối tác cả trong và nước ngoài có năng lực tốt trong thiết kế và thi công các dự án, để lấy kinh nghiệm và tiếp cận với các giải pháp khoa học kỹ thuật tiên tiến, từng bước làm chủ được công tác thiết kế và kỹ thuật thi công hiện đại.
- Đẩy mạnh công tác lập báo cáo tổng kết kinh nghiệm thực hiện các dự án, công tác chủ trì thiết kế, chủ nhiệm khảo sát tại các dự án trọng điểm của Công ty.
- Tiếp tục tổ chức các báo cáo chuyên đề, hội thảo khoa học, nhằm đánh giá kết quả thực hiện và giải pháp khắc phục, tối ưu các giải pháp kỹ thuật chuyên môn, cập nhật thành tựu khoa học công nghệ mới của các nước phát triển, đưa ra các định hướng phát triển cho Công ty.
- Triển khai triệt để ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý điều hành và tổ chức triển khai các công tác. Tổ chức tốt hệ thống thông tin nội bộ công ty, hoàn thiện và nâng cấp các cơ sở dữ liệu phục vụ cho sản xuất kinh doanh.

2. Nhóm giải pháp phát triển nguồn nhân lực.

- Thực hiện tiêu chuẩn hóa lao động, tuyển chọn những cán bộ quản lý, kỹ sư và công nhân sản xuất trực tiếp đi bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ tại các trường đại học, cao đẳng, trung học dạy nghề, ... theo một phạm vi thời gian cho phép để không ảnh hưởng đến công tác, sản xuất.
- Đổi mới hình thức đào tạo: chú trọng đào tạo lại, đào tạo nâng cao đối với kỹ sư thiết kế bằng các chương trình đào tạo phù hợp, thiết thực, hiệu quả. Tổ chức thường xuyên các buổi bồi huấn chuyên môn, nghiệp vụ, truyền đạt kinh nghiệm thực tiễn cho các kỹ sư.
- Tập trung vào các chương trình đào tạo về phần mềm thiết kế 3D như Intergraph, Tekla, Midas; PrimTECH, PLS-CADD...
- Đào tạo nâng cao ý thức trách nhiệm cho công nhân/kỹ sư khảo sát để thấy được vai trò và ảnh hưởng của công tác khảo sát đến chất lượng đồ án thiết kế.
- Tổ chức tốt các phong trào thi đua sản xuất, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, thường xuyên tổ chức các buổi hội thảo, giao lưu cuộc thi tay nghề để lựa chọn những người giỏi nhất, kịp thời khen thưởng các gương sáng trong lao động và học tập, nhằm động viên và tạo động lực để người lao động làm việc hăng say, nhiệt tình, toàn tâm ý để làm việc và đóng góp sức mình cho sự phát triển bền vững và ổn định của TV2.

3. Nhóm giải pháp quản lý

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác quản lý và đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ, thực hiện tốt việc đánh giá gắn với phân công bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ, nhất là đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt, người đứng đầu đơn vị để có đổi mới cách nghĩ, cách làm cho phù hợp với tình hình mới, kịp thời phát hiện nhân tài để bồi dưỡng, sử dụng và phát huy năng lực cán bộ.

- Nghiên cứu phương án thành lập bộ phận Pháp chế hoặc có hợp đồng với tổ chức có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp để quản lý các rủi ro trong kinh doanh và các vấn đề pháp lý liên quan.

- Tiếp tục đào tạo và bồi dưỡng, hoàn thiện kỹ năng và nghiệp vụ quản lý. Liên kết với các trường đại học uy tín, các hiệp hội khoa học kỹ thuật để tổ chức hội thảo, tập huấn, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất và chuẩn hóa quy trình công nghệ theo hệ thống tiêu chuẩn quốc tế.

- Tiếp tục thực hiện rà soát, hiệu chỉnh và biên soạn mới các quy chế quy định phối hợp hoạt động giữa các đơn vị, các ban và bộ phận, giám hội hợp. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm chứng cả về lý luận và thực tiễn trong đội ngũ lãnh đạo quản lý tại các đơn vị.

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn cơ cấu nhân sự, tổ chức tại các đơn vị và toàn Công ty. Triển khai thực hiện hệ thống thang bảng lương phù hợp với hệ thống đánh giá KPI.

- Áp dụng hệ thống đánh giá KPI và công tác quản lý điều hành và làm cơ sở xem xét đánh giá nhân lực phù hợp cũng như có chế độ khen thưởng tương xứng kịp thời.

4. Hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng.

- Áp dụng triệt để hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2010 trong tổ chức và triển khai công tác quản lý, khảo sát và thiết kế, gia công chế tạo các sản phẩm nhằm thỏa mãn tối đa yêu cầu của Khách hàng.

- Thường xuyên rà soát, hiệu chỉnh và hoàn thiện chính sách chất lượng, bao gồm các mục tiêu chất lượng đúng đắn và những biện pháp để thực hiện các mục tiêu đó. Coi nhà cung ứng là một bộ phận không thể tách rời của Công ty. Mọi thành viên trong Công ty đều là nhà cung ứng và là khách hàng, để chất lượng không ngừng cải tiến trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng và hoàn thiện Bộ quy định và quy trình quản lý kỹ thuật, cảm nang thiết kế và giám sát, sổ tay hướng dẫn, nhằm chuẩn hóa công tác thiết kế và giám sát thi công dự án. Tăng cường kiểm tra, kiểm soát chất lượng đồ án khảo sát, thiết kế bằng hình thức kiểm tra chéo giữa các tổ nhóm, hội đồng thiết kế tại các đơn vị.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm trong tổ chức kiểm tra, thẩm tra và thẩm định của đơn vị quản lý kỹ thuật, các Hội đồng thiết kế, các tổ/nhóm thiết kế trong lập hồ sơ khảo sát thiết kế các đồ án, không để tồn tại các sai sót, trước khi hoàn chỉnh cho xuất bản và giao nộp cho Chủ đầu tư dự án.

5. Nghiên cứu phân tích thị trường, quản lý tốt kế hoạch hợp đồng.

- Thực hiện hiệu quả các hoạt động marketing phù hợp và linh hoạt theo định hướng khách hàng, nhằm tiếp cận tốt các dự án. Duy trì, tạo quan hệ thuận lợi với các khách hàng truyền thống; không ngừng tìm kiếm, thiết lập các mối quan hệ với các khách hàng mới, khách hàng tiềm năng, nhất là khách hàng lớn đòi hỏi công trình có chất lượng và tính chuyên nghiệp cao.

- Củng cố và xây dựng lòng tin với các khách hàng. Tạo lợi ích lâu dài và có thể đứng vững trong môi trường cạnh tranh đầy khốc liệt của thị trường.

- Tập trung quản lý, tổ chức và điều phối tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh giữa các đơn vị thành viên, đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị, các khu vực để sử dụng tối đa nguồn lực hiện có trong toàn Công ty.

- Tăng cường kiểm tra, kiểm soát tiến độ thực hiện hợp đồng, tiến độ thi công các công trình.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu nhằm nâng cao năng lực và trình độ quản lý hợp đồng, quản lý kế hoạch cho đội ngũ cán bộ làm kế hoạch.

- Xây dựng phương án hoạt động cho VPĐD tại Mynamar đảm bảo hiệu quả đáp ứng chiến lược của công ty.

6. Tiếp tục thực hiện tối ưu hoá chi phí.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các định mức chi phí. Tối ưu chi phí hoạt động thường xuyên để giảm chi phí nguyên vật liệu, dịch vụ mua ngoài và chi phí khác.

- Tăng cường kiểm soát dòng tiền: Công ty, các Trung tâm và Xí nghiệp lập kế hoạch dòng tiền để theo dõi, kiểm tra dòng tiền định kỳ hàng tháng, hàng quý, hàng năm, sử dụng có hiệu quả dòng tiền trong sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của từng đơn vị.

- Thực hiện các biện pháp tiết kiệm chi phí, giảm giá thành: tiết kiệm chi phí vật tư vật liệu trong mua sắm trang thiết bị; kiểm soát chặt chẽ các khoản chi phí điện nước, điện thoại, văn phòng phẩm, chi phí đi lại, chi phí hội họp, tiếp khách. Thanh xử lý dứt điểm vật tư thiết bị ứ đọng kém chất lượng, tài sản cố định không cần dùng, hư hỏng chờ thanh lý.

- Kiểm soát chặt chẽ chi phí đầu tư ngay từ khâu chuẩn bị, triển khai của từng dự án.

- Quản lý chặt chẽ tiến độ và chất lượng đồ án khảo sát thiết kế. Hoàn thiện và giao nộp tài liệu đúng tiến độ yêu cầu của Chủ đầu tư và quy định hợp đồng, không để xảy ra sai sót phải thay đổi thiết kế, xử lý chất lượng dẫn đến kéo dài hoàn thành, tăng chi phí quản lý và chi phí sản xuất.

- Thu thập và phân tích thông tin tài chính, dự đoán nhu cầu và đưa ra các quyết định tối ưu để đạt được các mục tiêu sản xuất kinh doanh phù hợp, đảm bảo sự tăng trưởng và phát triển, tối đa hóa lợi nhuận, tối đa hóa doanh thu và tối ưu lợi ích của cổ đông.

7. Nâng cao ý thức kỷ luật lao động và tinh thần trách nhiệm và văn hóa doanh nghiệp cho người lao động

- Tiếp tục vận dụng các hình thức hoạt động để nâng cao tầm nhận thức cho NLD về giá trị Văn hóa TV2. Đẩy mạnh hoạt động văn hóa doanh nghiệp có hiệu quả, hướng đến kỷ niệm các sự kiện trong năm của Công ty.

- Phối hợp các tổ chức đoàn thể triển khai các phong trào thi đua hướng đến các giá trị Văn hóa TV2. Tăng cường triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử văn hóa và xây dựng tiêu chí đánh giá thực hiện Quy tắc ứng xử văn hóa tại các đơn vị.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, tạo động lực cho NLD phát huy khả năng làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hết lòng phục vụ khách hàng với chất lượng dịch vụ tốt hơn.

8. Tổ chức phong trào lao động sản xuất và đánh giá khen thưởng

- Phát động các phong trào thi đua, thi đua liên kết gắn với việc triển khai các nhiệm vụ kế hoạch. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng, lựa chọn các tập thể và cá nhân tiêu biểu.

- Tổ chức Hội thao, thể thao phong trào góp phần động viên, khích lệ tinh thần hăng say lao động sản xuất cho NLD.

- Tuyên dương, biểu dương kịp thời các tập thể, các điển hình tiên tiến qua kênh truyền thông nội bộ của Công ty và các đơn vị. Kết quả thi đua của các đơn vị, người đứng đầu đơn vị được đánh giá theo mức độ hoàn thành kế hoạch, đặc biệt các chỉ tiêu hiệu quả SXKD và NSLD.

Năm 2017, thuận lợi cũng có nhiều nhưng khó khăn cũng không ít, phát huy kết quả đã đạt được trong năm 2016, Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Điện 2 đoàn kết, quyết tâm vượt qua khó khăn thách thức, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các mục tiêu và nhiệm vụ kế hoạch đề ra.